Tájékoztató a szakirányú oktatás szakképzési munkaszerződéssel történő megszervezéséről

- Munkaidő, iskolai napok, munkabér, hiányzások és igazolásuk -

Készült: 2026. október 1. napján hatályos jogszabályok alapján

Rövidítések: Szkt.: a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény Szkr.: a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet Mt.: a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény Szocho tv.: a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény Tbj.: a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról szóló 2019. évi CXXII. törvény KRÉTA: a köznevelési regisztrációs és tanulmányi alaprendszer

1. Hol zajlik a szakirányú oktatás?

A tanuló szakirányú oktatása két helyen szervezhető meg: **szakképző intézményben**, vagy **a duális képzőhelyen szakképzési munkaszerződéssel** (Szkr. 223/B. §).

A szakképzési munkaszerződés a duális képzőhely (munkáltató) és a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy (munkavállaló) között **munkaviszonyt** hoz létre, amelyre az Mt. szabályait a szakképzési törvényben és a végrehajtási rendeletben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni. A szerződés megkötheto (Szkt. 83. § (2)):

- a szakirányú oktatás időtartamára (folyamatos), vagy
- évente legfeljebb két alkalommal, egyenként legalább két és legfeljebb tizenkét hétre, összesen legfeljebb tizenkét hétre (rövid ciklusú).

Előfeltétel, hogy a duális képzőhely szerepeljen a **kamara nyilvántartásában**, a szerződés csak a nyilvántartásba vételt követően köthető. Ha a tanuló számára nem biztosítható megfelelő duális képzőhely, a területi kamara igazolást állít ki, és a szakirányú oktatás a szakképző intézményben folytatódik (Szkr. 223/B. §).

2. Mennyi lehet a heti munkaidő a duális képzőhelyen?

A heti és a napi munkaidőt a szakképzési munkaszerződésben rögzíteni kell. A tanulói jogviszonyban kötött szerződés **teljes munkaidős**, a felső korlátok:

- **18 év alatt:** napi legfeljebb 7 óra, vagyis **heti 35 óra** (Szkt. 78. § (1));
- **18 év felett:** napi legfeljebb 8 óra, vagyis **heti 40 óra** (Szkt. 78. § (1));
- a felek az **Mt. 92. § (4) bekezdése** alapján rövidebb teljes napi munkaidőben is megállapodhatnak (például 18 év felett is heti 35 óra), de ilyenkor a szocho-kedvezmény a napi munkaidő arányában vehető igénybe;
- **16 év alatti** tanulónál a kamarai tájékoztató szerint a heti 30 órát meghaladó munkaidőre kötött szerződést módosítani kell, és a T1041 bejelentésen is módosítani kell a heti munkaidőt.

A tanulói jogviszonyban a szakképzési munkabér nem arányosítható a heti munkaidővel (Szkr. 253. § (1)). A részmunkaidős, óraszámból számított heti munkaidő (például heti 29 vagy 15 óra) a **felnőttképzési jogviszonyban** részt vevőkre vonatkozik, nem a nappali tagozatos tanulókra (Szkr. 253. § (4)).

Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
2026

Tájékoztató a szakirányú oktatás szakképzési munkaszerződéssel történő megszervezéséről

Bejelentő nyomtatvány: 2026. január 1-től a biztosítási jogviszony kezdetét és szünetelését a **08E** nyomtatványon kell bejelenteni, a T1041 helyett. A szünetelést 8 napon belül kell jelenteni, a kezdetet legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján, a megszűnés dátumával együtt.

Munkaidőkeret: a tanulónak legfeljebb négyhetes keret rendelhető el. Rendkívüli munkaidő nem rendelhető el, az oktatás 6 és 22 óra között szervezhető, legalább 16 óra pihenőidő kell, és a munkaközi szünet 30 vagy 45 perc.

Példa havi 10 képzőhelyi nap és 10 iskolai nap esetén: a szerződés teljes munkaidős marad. A képzőhelyi napokon a tanuló a szerződés szerinti napi munkaidőt tölti, az iskolai napokon pedig mentesül a munkavégzés alól (lásd a 3. pontot).

Iskolai órák: a heti munkaidő az összes iskolai órát is tartalmazza, a közismereti órákat is.

3. Minek minősülnek az iskolában töltött napok a duális képzőhely szempontjából?

A szakmát tanuló **mentesül a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettség alól** a duális képzőhelyen (Szkr. 252/B. §):

- a közismereti oktatási napokon, valamint azokon az oktatási napokon, amikor a szakirányú oktatáshoz kapcsolódó tananyagelemet a közösen elfogadott képzési program szerint a szakképző intézmény oktatja (252/B. § a) pont); ide tartozik a tanulmányi versenyre való iskolai felkészítés is;
- a szakképző intézmény olyan rendezvényének napján, amelyen minden tanuló részvétele kötelező (b) pont;
- a szakmai vizsga napján és az azt közvetlenül megelőző három munkanapon (c) pont;
- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül (Mt. 55. §) (d) pont;
- érettségi vizsgatárgyanként négy munkanapon, az érettségi napját is beszámítva (e) pont.

Ezekre az időszakokra a tanulót **távolléti díj** illeti meg (Szkt. 84. § (6)), a d) pont szerinti esetek kivételével, mert ott az Mt. szabályai döntik el, jár-e távolléti díj.

Mentesülés: mentesülési napra szabadság nem adható ki, a munkabér a teljes hónapra jár, és a betegszabadság a távolléti díj 70%-a.

Igazolás: az iskolai napokra is táppénzes (keresőképtelenségi) igazolás kell, nem orvosi igazolás, és a késéseket össze kell adni.

Következmény: a tanulói jogviszony megszűnik, ha valaki egy tanévben több mint 30 foglalkozást igazolatlanul mulaszt és kétszer írásban figyelmeztették, ezzel a szakképzési munkaszerződés is megszűnik.

Mit jelent ez a képzőhelynek?

- Az iskolai nap **nem szabadság**, és nem fizetés nélküli távollét, a szerződés és a munkaviszony fennáll, a tanuló biztosított marad.
- A tanuló **iskolai oktatási napokon akkor is mentesül**, ha ténylegesen nem jelenik meg az iskolai foglalkozáson.

- Szocho-kedvezmény **nem érvényesíthető** azokra a napokra, amikor a tanuló a Szkt. 84. § (6) szerint mentesül, csak a ténylegesen a képzőhelyen töltött napokra, a beosztás szerinti betegszabadság napjaira és a szabadság idejére (Szocho tv. 17/A. §).
- A tanítás nélküli munkanapon a tanuló **nem mentesül automatikusan**: kötelező iskolai rendezvény esetén mentesül, egyébként a képzőhely dönthet a szakirányú oktatás megtartásáról, szabadság kiadásáról, állásidőről (Mt. 147. §) vagy a tanuló kérésére mentesítésről.

4. A munkabér megállapítása és jogállása

Összeg (Szkr. 253. § (1)): a szakirányú oktatás központi költségvetési törvény szerinti önköltségének egyhavi összege, legfeljebb annak 168%-a. A kamarai tájékoztatók szerint ez havi **100 000 és 168 000 forint** közötti összeget jelent. A pontos összeget az éppen hatályos költségvetési törvény alapján kell ellenőrizni. A munkabér megállapításánál figyelembe lehet venni a tanuló szakmai felkészültségét és tanulmányi eredményét.

Kifizetés: havi munkabér, amelyet átutalással, a tárgyhót követő hónap 10. napjáig kell teljesíteni (készpénzes fizetés nincs).

Jogállás iskolai napokon: a tanuló munkaviszonyban áll, biztosított (T1041, 1131-es kód), a munkabér a mentesülés idejére távolléti díjként jár tovább. A munkabér és a távolléti díj **nem csökken** attól, hogy a tanuló az iskolában, nem a képzőhelyen van.

Adó és járulék: a tanuló munkabére szocho- és szja-mentes, a 18,5%-os tb-járulékot le kell vonni és meg kell fizetni.

Csökkentés: a munkabért és az egyéb juttatásokat a tanuló **igazolatlan mulasztásával arányosan** csökkenteni kell. Az egyéb juttatások a ledolgozott napokra járnak arányosan.

5. Hogyan kezelendő, ha a tanuló nincs jelen a szakirányú oktatáson?

A hiányzás kezelése attól függ, hogy hol és milyen okból hiányzik:

- **Keresőképtelenség (betegség):** igazolása a képzőhelyen, táppénzes igazolással történik. Ilyenkor betegszabadság, majd táppénz jár.
- **Mt. 55. § szerinti kötelező mentesülés** (például véradás, hozzátartozó halála, kötelező orvosi vizsgálat): hivatalos igazolás szükséges, és a távolléti díj az általános munkajogi szabályok szerint jár.
- **Különös méltánylást érdemlő ok (Mt. 55. § (1) k):** a képzőhely a tanuló kérésére mentesítheti, ez **igazolt, de fizetetlen** távollét. Távolléti díj nem jár, szocho-kedvezmény nem vehető igénybe, egész napos távollétnél a biztosítási jogviszony szünetel.
- **Igazolatlan hiányzás:** munkabér és távolléti díj nem jár, a biztosítási jogviszony egész napos hiányzásnál szünetel (Tbj. 16. §), és a szünetelést a T1041-en be kell jelenteni.
- **Fizetés nélküli szabadság nincs** szakképzési munkaszerződés esetén. A tanulói jogviszony szüneteltetésekor (Szkt. 89. §) a szerződésből eredő jogok és kötelezettségek is szünetelnek, és a szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a képzőhelyet. Önmagában a szakképzési munkaszerződés nem szüneteltethető.
- **Állásidő:** ha a képzőhely nem tud foglalkoztatni (például az oktató szabadságon van), a tanulót az alapbér illeti meg (Mt. 147. §), tanügyi hiányzás nincs, szocho-kedvezmény nem számolható el.

Tájékoztató a szakirányú oktatás szakképzési munkaszerződéssel történő megszervezéséről

6. Hogyan igazolhatók a hiányzások?

Az Szkr. 226. § (1) bekezdése szerint a tanuló a mulasztását **annál a szervezetnél igazolja, ahol a szakirányú oktatását teljesíti**. Szakképzési munkaszerződés esetén ez a **duális képzőhely**, akkor is, ha az iskolából hiányzik.

- **Keresőképtelenség:** kizárólag a keresőképtelenségről szóló igazolással (táppénzes papír), a képzőhelynek benyújtva.
- **Egyéb ok:** a szabályozás az igazolás módját nem részletezi, ezért a képzőhely dönti el, elfogad-e igazolást (például orvosi vagy hatósági igazolás, kérelem). A képzőhely a tanuló kérésére méltányolható okból is elengedheti.
- **Iskolai oktatási napok:** a képzőhely a hiányzás igazolt vagy igazolatlan minősítését **ráhagyhatja az iskolára**, és elfogadhatja „tanulói igazolásként", ha az iskola a hiányzást igazoltként rögzíti. Ehhez a kamarai tájékoztató **írásos megállapodást** javasol az iskola és a képzőhely között (a képzési programban is rögzíthető), amelynek ki kell térnie a **szülői igazolásra**. A megállapodás kizárólag az iskolai oktatási napokra terjedhet ki, a keresőképtelenséget mindig a képzőhelynél kell igazolni.
- A szülő a képzőhelyi napokra szülői igazolással nem engedheti el a tanulót, az iskola a duális képzőhelyről nem engedhet el.

7. Ki kezeli a hiányzásokat?

- **A duális képzőhely** rögzíti a szakirányú oktatás hiányzásait a KRÉTA-ban (Szkr. 224. § c) pont), mert a munkáltatóként ő dönt a munkabér vagy távolléti díj kifizetéséről, az arányos levonásról, valamint a biztosítási jogviszony szüneteléséről, és ő végzi a T1041 változásbejelentést.
- **A szakképző intézmény** az iskolai napokon észleli és rögzíti a hiányzást, a képzőhely által rögzített adatokat pedig figyelembe veszi (Szkr. 226. § (1)). Az iskolai hiányzás okáról lehetőleg a KRÉTA-ban tájékoztatja a képzőhelyet, hogy az eldönthesse, jár-e távolléti díj.
- **A területi kamara** a duális képzőhely hatósági ellenőrzése keretében vizsgálja, hogy a képzőhely teljesíti-e a képzési programot és a vállalt kötelezettségeit.

8. Milyen következményekkel jár a hiányzás?

A tanulóra nézve

- Igazolatlan és igazolt, fizetetlen hiányzás esetén **nem jár munkabér és távolléti díj**, egész napos hiányzásnál a **biztosítási jogviszony szünetel**. Az érintett napokra időarányos szabadság sem jár.
- **Tanulói jogviszonyban** az Szkr. 164. § alkalmazandó: ha az igazolt és igazolatlan mulasztás a tanítási évben a **250 foglalkozást**, vagy egy tantárgyból a foglalkozások **30%-át** meghaladja, és emiatt nem értékelhető, a tanítási év végén nem minősíthető, kivéve ha az oktatói testület engedélyezi az osztályozóvizsgát. Ha az **igazolatlan mulasztás 20 foglalkozásnál több**, az osztályozóvizsga megtagadható.
- **Egybefüggő gyakorlaton** az igazolt és igazolatlan mulasztás legfeljebb 20% lehet, ennél több esetén a tanuló az évfolyam követelményeit nem teljesítette (Szkr. 226. § (2)). Folyamatos szerződésnél a nyári gyakorlat KKK szerinti óraszámának legalább 80%-át teljesíteni kell. 2023 nyara óta a szakirányú oktatás hiányzásának pótlására külön szabály nincs.
- Tanköteles vagy kiskorú tanulónál az Szkr. 163. § további értesítési és eljárási szabályokat tartalmaz.

Tájékoztató a szakirányú oktatás szakképzési munkaszerződéssel történő megszervezéséről

Az iskolára nézve

- A mulasztásokról a képzőhely által rögzített adatok alapján dönt (Szkr. 226. § (1)), és el kell járnia az Szkr. 163–164. § szerinti értesítési és osztályozóvizsga-szabályok szerint.
- A szakirányú oktatás hiányzásai miatt szükséges lehet a **házirend pontosítása** (mi számít „tantárgynak" a 30%-os szabály alkalmazásánál), valamint a képzőhellyel kötött **megállapodás** a hiányzások igazolásáról.
- Az iskola köteles tájékoztatni a képzőhelyet a tanulói jogviszony szüneteléséről és a tanév helyi rendjéről, a tanítás nélküli munkanapokról (Szkr. 109. §).

A duális képzőhelyre nézve

- **Szocho-kedvezmény** csak a szakirányú oktatással érintett, ténylegesen teljesített napokra jár. Nem vehető igénybe a mentesülési napokra (Szkt. 84. § (6)), a távolléti díj nélküli napokra, az igazolatlan hiányzásra és az állásidőre (Szocho tv. 17/A. §).
- A képzőhely köteles az **arányos levonást** elvégezni, a biztosítási jogviszony szünetelését a T1041-en bejelenteni, a távolléti díjat a mentesülés idejére kifizetni.
- A képzőhely felelős azért, hogy a képzési program a hiányzások mellett is teljesíthető legyen. A hiányzás mértéke ne akadályozza a szakmai vizsgára való felkészülést.
- A kamara hatósági ellenőrzése során hiányosság esetén a képzőhely hiánypótlásra kötelezhető, súlyosabb jogsértésnél bírsággal sújtható, törölhető a nyilvántartásból vagy eltiltható.

9. Adókedvezmény igénybevétele

- **Képzőhely:** a szocho-kedvezmény (Szocho tv. 17/A. §) számítása és a havi 08-as bevallásban, a 08-M11 lapon való igénylése. Mellette szerepel a szocho-mentesség, a 20%-os sikerdíj (legalább 6 hónapos szerződés és sikeres szakmai vizsga esetén), az adóalap-csökkentés a minimálbér 24%-ával és a munkaerőpiacra lépők kedvezménye.
- **Igénybevétel:** felsoroltam, mely napokra vehető igénybe a kedvezmény és melyekre nem. Utóbbi az iskolai napok, a táppénz, az igazolatlan hiányzás és az állásidő, így a korábbi szakaszokkal összecseng.
- **Számpélda:** 2026. szeptemberi esetet számoltam végig. A napi összeg 13 774 Ft, a keresőképtelen tanulónál 8 jogosító nap után a kedvezmény 110 192 Ft.
  A példában használt 2,42-es szakmaszorzó és 1,2-es évfolyami szorzó egy konkrét szakmára és évfolyamra vonatkozik. Más szakmánál az Szkr. 332/A. §-a szerinti szorzókkal kell számolni
- **Saját munkavállaló:** a kedvezmény legfeljebb 12 hónapig jár, és a visszafizetés szabályait is leírtam.
- **Tanuló:** a havi 168 000 Ft-ig szja-mentes munkabér, a 25 év alattiak szja-mentessége, a pályakezdési juttatás és a családi pótlék.

Tájékoztató a szakirányú oktatás szakképzési munkaszerződéssel történő megszervezéséről

10. Jogszabályi hivatkozások összefoglalója

- **Szkt. 78. § (1):** napi teljes munkaidő 18 év alatt 7 óra, felette 8 óra
- **Szkt. 83. § (2):** a szakképzési munkaszerződés két formája
- **Szkt. 84. § (6):** mentesülés a munkavégzés alól, távolléti díj
- **Szkt. 89. §:** a tanulói jogviszony szünetelése, a szerződés jogainak és kötelezettségeinek szünetelése
- **Szkr. 223/B. §:** a duális képzés helye, kamarai igazolás
- **Szkr. 226. §:** a mulasztás igazolása és a mulasztás következménye egybefüggő gyakorlaton
- **Szkr. 252/B. §:** a mentesülés esetei
- **Szkr. 253. §:** a szakképzési munkabér összege és arányosítása
- **Szkr. 163–164. §:** értesítési kötelezettség, osztályozóvizsga
- **Szkr. 109. §:** a tanév helyi rendje, tanítás nélküli munkanapok
- **Mt. 55., 92., 146., 147. §:** mentesülés, rövidebb teljes munkaidő, távolléti díj, állásidő
- **Szocho tv. 17/A. §:** szocho-kedvezmény a duális képzőhelyen
- **Tbj. 16. §:** a biztosítási jogviszony szünetelése

Fontos: ez a tájékoztató kamarai összefoglalókra és a hatályos jogszabályok idézeteire épül. A tájékoztató nem minősül jogi tanácsadásnak.

A dokumentum hivatkozik még a KRÉTA rendszerre, a biztosítási jogviszony bejelentésére szolgáló nyomtatványokra (2026-tól a 08E nyomtatványra, valamint a dokumentumban említett T1041-es bejelentésekre), továbbá a Kereskedelmi és Iparkamara szakmai tájékoztatóira.